

مكتب المحامي

عكف الداؤد و مشاركوه



Akef Al-Daoud & Partners
Law Firm

نظام العمل المرن الجديد: كيف يؤثر على حقوقك وواجباتك

19 كانون الاول 2024

نظام العمل المرن الجديد: كيف يؤثر على حقوقك وواجباتك؟

نظام العمل المرن 2024: ما الذي تغير وكيف يؤثر على حقوقك كعامل أو صاحب عمل؟

نظام العمل المرن 2024: ما الجديد؟

دخل نظام العمل المرن حيز التنفيذ في 31 أغسطس 2024، ليحل محل النظام السابق الذي أقر في عام 2017. هذا النظام الجديد يقدم تغييرات هامة تُحدث ثورة في كيفية تنظيم العمل، ومن شأنها أن تؤثر على كل من العمال وأصحاب العمل على حد سواء. ما هو نظام العمل المرن؟

نظام العمل المرن هو نموذج حديث للعمل يختلف جذرياً عن النمط التقليدي. في هذا النظام، لا يكون هناك إشراف مباشر على ساعات العمل ومكانه بشكل دائم، بل يهدف إلى تحقيق تعاون أكبر بين صاحب العمل والعمال، لتمكين العامل من أداء مهامه بكفاءة أكبر وبما يتناسب مع ظروفه الشخصية أو التقنية.

أشكال العمل المرن

- أ- العمل عن بعد: يتم فيه أداء العمل من مكان غير موقع العمل الرئيسي، مثل العمل من المنزل.
- ب- العمل لبعض الوقت: يتفق فيه العامل وصاحب العمل على عدد ساعات أقل من المعتاد، مثل العمل لخمس ساعات بدلاً من ثمان.
- ت- العمل ضمن ساعات مرنة: يتيح للعامل اختيار بداية ونهاية وقت عمله خلال اليوم ضمن ساعات العمل القانونية.
- ث- أسبوع العمل المكثف: يتم توزيع ساعات العمل الأسبوعية على عدد أقل من الأيام، مع عدم تجاوز ساعات العمل اليومية إحدى عشرة ساعة.
- ج- السنة المرنة: ينظم العمل في أشهر معينة من السنة مع توزيع الأجر على مدار السنة الكاملة، وهذا النوع يناسب الأعمال الموسمية.

حقوق وواجبات العامل تحت نظام العمل المرن

حقوق العامل: العامل يحتفظ بكافة حقوقه القانونية كما في نظام العمل التقليدي، بما في ذلك الأجر والبدلات والحقوق الأخرى المنصوص عليها في عقد العمل. واجبات العامل: يجب على العامل الالتزام بساعات العمل المتفق عليها، تأدية العمل وفقاً لتوجيهات صاحب العمل، والمحافظة على الأدوات والمعدات المخصصة له، والالتزام بسياسة الخصوصية.

التزامات صاحب العمل

- أ- توفير الأدوات والمعدات: يجب على صاحب العمل تأمين كافة الأدوات والبرامج اللازمة للعامل.
- ب- عدم التمييز: يجب ألا يميز بين العاملين بموجب نظام العمل المرن والعاملين التقليديين.
- ت- ضمان الخصوصية: تأمين خصوصية العاملين خلال استخدامهم للأجهزة الإلكترونية.
- ث- توفير الترتيبات اللازمة: تقديم التسهيلات للأشخاص ذوي الإعاقة وضمان وصولهم إلى العمل.

كيفية التحويل إلى نظام العمل المرن:

يجب على العامل تقديم طلب خطي لتحويل عقده إلى العمل المرن، ولصاحب العمل الحق في الموافقة أو الرفض خلال عشرة أيام. كما يمكن لبعض الفئات الخاصة مثل العاملين الأكاديميين، النساء الحوامل أو المرضعات، والعاملين ذوي الإعاقة، التحويل إلى عقد عمل مرن وفق شروط محددة.

في ختام نظرتنا على نظام العمل المرن لعام 2024، نرى أن التحديثات الجديدة توفر فرصًا واعدة لكل من العمال وأصحاب العمل. يوفر النظام المرن مرونة أكبر في تنظيم ساعات العمل ومكانه، مما يعزز التوازن بين الحياة الشخصية والمهنية، ويتيح فرصًا جديدة لتحقيق الإنتاجية والتعاون. ومع ذلك، يتطلب هذا التغيير فهمًا دقيقًا للحقوق والواجبات التي يفرضها النظام الجديد. ومن بينها اعتماد نظام داخلي لتنظيم العمل الخاص في الشركة مع العلم بأنه لا يتم تطبيق نظام العمل المرن في الشركة دون اعتماده من وزارة العمل ضمن نظام داخلي، وقد يتم توسيع الشرائح داخل النظام ليشمل جميع العاملين.

إن مكتب المحامي عاكف الداؤد وفريقه هنا لتقديم الدعم والإرشاد اللازمين لضمان تحقيق أقصى استفادة من هذه التعديلات القانونية. نحن ملتزمون بمساعدتك في فهم تفاصيل النظام المرن وكيفية تطبيقه بشكل يحقق مصالحك ويوفر لك الحماية القانونية اللازمة.

لا تتردد في التواصل معنا للحصول على استشارات متخصصة تساعدك على التنقل بفعالية في هذا النظام الجديد وضمان تحقيق حقوقك بالكامل.

مكتب المحامي عاكف الداؤد و مشاركوه لأعمال المحاماه