

مكتب المحامي

عاكف الداود و مشاركوه



Akef Al-Daoud & Partners
Law Firm

عاكف الداود و مشاركوه لأعمال المحاماة

معلومات قانونية
العمل المرن

العمل المرن

صدرت تشريعات تنظم العمل المرن استنادا إلى قانون العمل.

العمل المرن : هو عقد عمل يتعهد العامل في عقد العمل المرن بمقتضاه أن يعمل لدى صاحب العمل مقابل أجر ويكون العقد محدد أو غير محدد المدة أو لعمل معين أو غير معين وفقا لأشكال العمل المرن وهي:

1. العمل بعض الوقت :
يحق للعامل تخفيض ساعات العمل
2. لعمل ضمن ساعات مرنة:
أي توزيع ساعات العمل اليومية بشكل يتناسب مع احتياجات العمل
3. أسبوع العمل المكثف : توزيع ساعات العمل الأسبوعي على أيام اقل من أيام الدوام العادي على أن لا تزيد عن 11 ساعة يوميا.
4. السنة المرنة:
يحق للعامل وبعد الاتفاق مع صاحب العمل توزيع أيام العمل السنوي على أشهر محددة من السنة
5. العمل عن بعد:
يتم فيه انجاز العمل عن بعد وذلك بعد موافقة صاحب العمل ودون الحاجة لتواجد العامل في مكان العمل.

في حين أن الفئات التي يطبق عليها تشريعات العمل المرن :

1. العامل الذي أمضى في الخدمة لدى صاحب العمل ثلاث سنوات متصلة.
2. العامل الذي لديه مسؤوليات عائلية ويشمل المرأة الحامل أو العامل الذي يتولى رعاية طفل أو رعاية فرد من أفراد العائلة أو رعاية كبار السن بسبب إعاقة أو مرض (الرعاية المقصود ان يكون الشخص عاجز عن رعاية نفسه)
3. العامل المنتظم بالدراسة الجامعية
4. العامل ذو الإعاقة

- عند قيام صاحب العمل الذي يمتلك 10 موظفين فأكثر باستخدام نظام العمل المرن وجب عليه تعديل النظام الداخلي للشركة.
- يحدد اجر العامل بما يتناسب مع الوقت(بالساعة) وذلك عن طريق تقسيم اجر العامل (الأصلي) عن ذات العمل على 30 يوما ثم على 8 ساعات بما لا يقل عن الحد الأدنى للأجور أو مقدار العمل المنجز (مثال عن كل مشروع ينجز).
- تحدد الإجازات أي كان نوعها على أساس النسبة المئوية من ساعات العمل .

- يستطيع العامل تقديم طلب تحويل إلى احد أشكال العمل المرن بعد موافقة صاحب العمل و لا يجوز لصاحب العمل الرفض إلا بالحالات التالية:
 1. إذا ترتب على تحويل صفة العقد تكاليف إضافية على صاحب العمل.
 2. إذا ترتب على ذلك اثر سلبي على جودة العمل و أداء العامل.
 3. إذا كانت طبيعة عمل العامل تتطلب تواجد العامل اليومي في مكان العمل و ضمن ساعات العمل المعتادة.
- لا يحق للعامل الذي تحول إلى عقد العمل المرن أن يرجع إلى عقد العمل الدائم إلا بعد مرور 6 أشهر.
- عند التحويل لنظام العمل المرن لا ينتقص أي من حقوق العامل.