



عكاف الداؤد و مشاركوه لأعمال المحاماة

شرح مبسط لبرنامج تضامن (1) وبرنامج مساند (1) الواردين في أمر الدفاع رقم (9)

2020/04/21

السادة الموكليين المحترمين ،

نتمنى أن تكونوا في تمام الصحة والعافية متخذين كافة تدابير السلامة اللازمة.

على ضوء صدور أمر الدفاع رقم (9) الصادر بموجب قانون الدفاع رقم (13) لسنة 1992، ولما ورد فيه من برامج لحماية الاقتصاد الوطني منها برنامج تضامن (1)، تضامن (2) وبرنامج مساند رقم 1، 2، 3، وكون أن شركاتكم مشمولة بأحكام قانون الضمان الاجتماعي وبالتالي فهي من المنشآت المستفيدة من البرامج التالية:

أولاً: برنامج تضامن (1)

نورد لكم أدناه شرح مبسط لهذا البرنامج من شروط وكيفية احتساب اجر العاملين وفقه وبما يتناسب مع أمر الدفاع رقم (6):
1. الشروط

شروط العامل

- اردني او من ابناء الاردنيات او من ابناء قطاع غزة.
- ان لا يقل عدد اشتراكات العامل عن (12) اشتراك.
- ان لا يكون العامل مكلف بأي عمل ولا يعمل من داخل المنزل (منقطع عن العمل).
- لا يجوز ان يصبح رصيد الحساب الادخاري للمؤمن عليه الاردني قبل مدة استحقاقه لبديل التعطل او خلالها مدينا باكثر من ضعفي متوسط الاجر الشهري المشمول لآخر 36 اشتراكا او مدة اشتراكه ان قلت عن ذلك ولا يجوز ان يصبح الرصيد الادخاري للمؤمن عليه غير الاردني مديناً.
- الاشهر المشمولة بالبرنامج هي شهري نيسان وايار.

شروط صاحب العمل

- أن تكون المنشأة مشمولة بأحكام الضمان الاجتماعي.
- أن تكون المنشأة لم تقدم بطلب لوزارة العمل لوقف صرف الرواتب ووقف العمل بالكامل.
- نشاط المنشأة من الانشطة المتضررة وفقاً لما سيتم الاعلان عنه من قبل الحكومة / الضمان.

2. الإجراءات

- يقدم صاحب العمل طلب الاستفادة من البرنامج قبل 2020/5/31 .
- يقوم صاحب العمل (الشركة) بدفع 20% من اجر العامل وبحد أعلى (250) دينار من أجر العامل الشهري، ويشترط بأن يقوم صاحب العمل بتحويل هذه النسبة للضمان قبل قيام الضمان بدفع بدل التعطل عن العمل.
- تدفع المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي 50% من اجر العامل عن شهري نيسان وايار على ان لا تقل هذه النسبة عن 165 دينار ولا تزيد عن 500 دينار (شاملة نسبة مساهمة الشركة 20%).
- يجب ان لا يقل ما يدفع للعامل عن الحد الأدنى للاجور او 50% من اجره المعتاد ايها اعلى ويلزم صاحب العمل بدفع الفرق لصاحب العمل الحصول على تمويل معفى من الفوائد من البنك المركزي.

جدول توضيحي (مع امثلة):

أمثلة على أجور				البيان
2000	1000	600	250	أجر العامل الخاضع لاقطاع الضمان (الأجر المعتاد)
500	500	300	165	مجموع ما يدفعه الضمان: 50% من أجر العامل وبما لا يقل عن (165) دينار ولا يزيد عن (500) دينار، متضمنة ما تدفعه الشركة بنسبة 20% من أجر العامل.
250	200	120	50	مساهمة الشركة للضمان الاجتماعي (20%) من أجر العامل المعتاد ويحد اقصى (250) دينار
250	300	180	115	مساهمة الضمان منفردًا = مجموع ما يدفعه الضمان - مساهمة الشركة للضمان
500	-	-	55	يجب أن لا يقل ما يتقاضاه العامل عن 50% من أجره المعتاد أو الحد الأدنى للأجور البالغ (220) أيهما أعلى وتتحمّل الشركة اي فرق ان وجد.
1000	500	300	220	الأجر الواجب صرفه للعامل: مجموع ما يدفعه الضمان + الفرق الذي تدفعه الشركة (في حال وجوده) بحيث لا يقل ما يتقاضاه العامل عن 50% من أجره المعتاد أو الحد الأدنى للأجور والبالغ (220) أيهما أعلى.

* نرفق لكم مع هذا الشرح برنامج مبسط لاحتساب مساهمة الشركة والضمان من كامل مجموع الاجر الواجب صرفه للعامل - الرجاء النظر في المرفق.

ثانيًا: برنامج مساند (1)

لكافة الشركات التي قامت بوقف اعمالها بشكل كلي بموجب أمر الدفاع رقم (6) وعليه توقفت عن صرف رواتب العاملين فيها بعد تقديم طلب لوزارة العمل بذلك والموافقة على هذا الطلب من قبل وزارة العمل يستفيد العاملين فيها من برنامج مساند (1) المدرج في أمر الدفاع رقم (9) وبالشروط الواردة أدناه: للعامل الذي لا يقل عدد اشتراكاته بالضمان الاجتماعي عن 36 اشتراكًا والذي تم ايقاف راتبه، يستحق بعد الطلب من الضمان الاجتماعي 50% من أجره الخاضع للاقطاع على ان لا يقل المصروف عن (150) دينار ولا يزيد عن (350) دينار.

ثالثًا: العاملين المشتركين بالضمان الاجتماعي وتقل اشتراكاتهم عن 12 اشتراك

فيما يتعلق بالعاملين المشمولين بأحكام الضمان الاجتماعي والذين تقل اشتراكاتهم عن 12 اشتراك وغير مكلفين بأي عمل، لا يعملون من المنزل (منقطعين عن العمل) كونهم غير مشمولين بأحكام برنامج تضامن (1)، تستفيد الشركة من برامج التضامن وفق تعليمات تصدرها مؤسسة الضمان الاجتماعي وسنقوم بتزويدكم بها حال صدورها.

ملاحظة: تمت الإشارة في أمر الدفاع رقم (9) الى انظمة تطبيقية لم تصدر لغاية تاريخه مع العلم بأننا سنوافيكم بشرح لاحق حال صدور هذه التعليمات التطبيقية المتعلقة بالبرامج الواردة في أمر الدفاع رقم (9).

في حال وجود أي استفسار أو سؤال لا تترددوا بالاتصال بنا، وسنقوم بتزويدكم بأي تحديثات مؤكدين لكم حرصنا الدائم على رعاية مصالحكم القانونية.

حى الله اردننا وحى الانسانية من شر هذه الجائحة، ودمتم سالمين.

المحامي
عكاف الداود

